

PRAWO PRACY 2023

Nowelizacje, praktyka, obowiązki pracodawców



1. Zmiana wysokości wynagrodzenia minimalnego od 2023 r. – obowiązki pracodawców.
2. Nowelizacje KP (projekty i Dyrektywy UE):
 - kontrola trzeźwości pracowników, praca zdalna, nowe uprawnienia dla rodziców dzieci do 4 r.ż.;
 - zmiany w umowach na okres próbny;
 - równoległe zatrudnienie u różnych pracodawców
 - treść umowy o pracę;
 - informacja o warunkach zatrudnienia – art. 29 par. 3;
 - wnioskowanie o zmianę rodzaju umowy;
 - rozwiązywanie umów na czas określony;
 - przeprowadzanie szkoleń pracowników;
 - elastyczna organizacja pracy rodziców, wnioski, zasady;
 - urlop opiekuńczy;
 - zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej;
 - rozwiązywanie umów o pracę kobiet w ciąży i rodziców;
 - urlop rodzicielski i ojcowski – **NOWE ZASADY**;
 - wydłużenie okresu w którym pracodawca będzie musiał uzyskać zgodę od pracownika - rodzica na pracę w godzinach nadliczbowych, porze nocnej, delegację;
 - doprecyzowanie zasad korzystania ze zwolnienia dla rodziców z art. 188 KP.
3. Nowelizacje a zmiany z przepisach wewnątrzzakładowych – co ulegnie zmianie?
4. Nowe dokumenty w związku ze zmianą przepisów.
5. Ewidencjonowanie czasu pracy - na co zwrócić uwagę.
6. Opuszczanie siedziby pracodawcy.
7. Modyfikacje stosunków pracy.
8. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy, w tym: urlopy okolicznościowe.
9. Czyste nieprawidłowości przy stosowaniu przepisów prawa pracy
 - Badania lekarskie pracowników: skierowania (ile), orzeczenia, zmiany w okresie epidemii, w której części akt przechowywać orzeczenia;
 - Urlopy wypoczynkowe – zagadnienia wybrane;
 - Praktyka stosowania bieżących przepisów – stany faktyczne.
10. Pytania uczestników